Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

НИЖЕГОРОДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ – филиал РАНХиГС

Директор
Нижегородского института управления – филиала РАНХиГС

_____ А.В. Парамонов
(подпись)
«29» августа 2024 г.

Парамонов Александр Васильевич
Подписано цифровой подписью: Парамонов Александр Васильевич
Дата: 2024.11.12 11:51:45 +03'00'

УТВЕРЖДЕНА
ученым советом
Нижегородского института управления – филиала РАНХиГС
Протокол от «29» августа 2024 г. № 1

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
повышения квалификации

"Противодействие коррупции в государственном и муниципальном управлении"

Форма обучения: заочная
Количество часов: 72

Нижний Новгород, 2024

Разработчик

эксперт-преподаватель центра
регионального развития и
дополнительного образования
Нижегородского института
управления – филиала РАНХиГС _____ А.А. Булгачев
(подпись)

Руководитель программы

эксперт-преподаватель центра
регионального развития и
дополнительного образования
Нижегородского института
управления – филиала РАНХиГС _____ А.А. Булгачев
(подпись)

Руководитель структурного подразделения

кандидат политических наук,
заместитель директора Нижегородского
института управления – филиала
РАНХиГС,
директор центра регионального
развития и дополнительного образования _____ Д.В. Полилова
(подпись)

Дополнительная профессиональная программа рассмотрена и одобрена на заседании ученого совета Нижегородского института управления – филиал РАНХиГС от «29» августа 2024 г., протокол № 1.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общая характеристика программы. 2
1.1. Цель реализации программы 2
1.2. Нормативная правовая база 2
1.3. Планируемые результаты обучения 4
1.4. Категория слушателей 5
1.5. Формы обучения и сроки освоения 5
1.6. Период обучения и режим занятий 5
1.7. Документ о квалификации 5
2. Содержание программы 5
2.1. Календарный учебный график 5
2.2. Учебный план 5
2.3 Содержание программы по модулям/разделам/дисциплинам/и (или) темам 9
3. Организационно-педагогические условия реализации программы 12
3.1. Кадровое обеспечение 12
3.2. Материально-техническое и программное обеспечение реализации программы 13
3.3. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы 13
Нормативные правовые акты 13
Основная литература 15
Дополнительная литература 15
Интернет-ресурсы: 15
Справочные системы: 16
4. Оценка качества освоения программы повышения квалификации 16
Приложение №1. Внешняя и внутренняя рецензия.

1. Общая характеристика программы.

1.1. Цель реализации программы

Формирование, развитие и совершенствование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области государственного и муниципального управления, повышение качества и расширение уровня компетенции слушателей в сфере государственной политики в области противодействия коррупции, "искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в российском обществе" ("Национальная стратегия противодействия коррупции" [1]), повышение эффективности и результативности деятельности в сфере противодействия коррупции, формирование антикоррупционного мировоззрения, устойчивых навыков антикоррупционного поведения.

Программа предназначена для государственных гражданских, муниципальных служащих, государственных служащих, в том числе федеральных государственных служащих, работников организаций народного хозяйства, специалистов предприятий, организаций, учреждений.

1.2. Нормативная правовая база

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) - Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: [Сайт]. - URL: https://base.garant.ru/10103000/ (дата обращения 12.02.2024);
2. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 14.07.2022) «Об образовании в Российской Федерации» - Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: [Сайт]. - URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140174/ (дата обращения 12.02.2024);
3. Постановление Правительства РФ от 31 мая 2021 г. N 825 "О федеральной информационной системе "Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении" - Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: [Сайт]. - URL: https://base.garant.ru/400834153/ (дата обращения 12.02.2024);
4. Постановление Правительства Российской Федерации от 16.09.2021 № 473 «Об утверждении Устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» - Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: [Сайт]. - URL: https://base.garant.ru/70174550/ (дата обращения 12.02.2024);
5. Приказ Министерства образования и науки РФ от 01 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (ред. от 15.11.2013) - Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: [Сайт]. - URL: https://base.garant.ru/70440506/ (дата обращения 12.02.2024);
6. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ» от 23.08.2017 № 816 (ред. от 18.09.2017) -

[1] – утверждена Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460 "О Национальной стратегии противодействия коррупции…"

Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: [Сайт]. - URL: https://base.garant.ru/71770012/ (дата обращения 12.02.2024);

7. «Методические рекомендации по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов» (утв. Минобрнауки России 22.01.2015 N ДЛ-1/05вн) - Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: [Сайт]. - URL: https://base.garant.ru/70884816/ (дата обращения 12.02.2024);
8. Приказ РАНХиГС от 19 апреля 2019 г. №02-461 «Об утверждении локальных нормативных актов РАНХиГС по дополнительному профессиональному образованию» (с изм. РАНХиГС от 02 ноября 2020 г. №01-11539, от 28 декабря 2020 г. №01-14138, от 22 марта 2021 г. №02-222) - Текст: электронный // РАНХиГС: [Сайт]. - URL: https://www.ranepa.ru/sveden/document/#Name2 (дата обращения 12.02.2024);
9. Приказ РАНХиГС от 30 марта 2021 г. №02-275 «О внедрении в образовательный процесс системы дистанционного обучения Академии» - Текст: электронный // РАНХиГС: [Сайт]. - URL: https://www.ranepa.ru/sveden/document/#Name2 (дата обращения 12.02.2024)
10. Приказ РАНХиГС от 13 августа 2021 г. №02-835 «Об утверждении положения о порядке разработки и утверждения в РАНХиГС дополнительных профессиональных программ - программ профессиональной переподготовки, программ повышения квалификации» - Текст: электронный // РАНХиГС: [Сайт]. - URL: https://www.ranepa.ru/sveden/document/#Name2 (дата обращения 12.02.2024)
11. Приказ РАНХиГС от 25 марта 2022 г. № 02-297 «Об утверждении положения об электронных документах о квалификации» (с изм. РАНХиГС от 27 мая 2022 г. №021-739, от 05 июля 2022 г. №02-957) - Текст: электронный // РАНХиГС: [Сайт]. - URL: https://www.ranepa.ru/sveden/document/#Name2 (дата обращения 12.02.2024).
12. Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление (утв. приказом Министерства науки и высшего образования Российской федерации от 13 августа 2020 г. N 1016) (ред. от 26.11.2020) - Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: [Сайт]. - URL: https://base.garant.ru/74566336/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/ (дата обращения 12.02.2024).

Таблица 1

Нормативные документы, определяющие требования к выпускнику программы.

Нормативный документ	Код уровня	Наименование раздела, уровня
ОКВЭД (2)	84.1	Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего и социально-экономического характера
	84.11	Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера
	84.11.1	Деятельность федеральных органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти

	84.11.2	Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации
	84.11.3	Деятельность органов местного самоуправления по управлению вопросами общего характера
ОКЗ	111	Руководители (представители) федеральных и региональных органов законодательной, судебной и исполнительной власти, их аппаратов и иных органов
	112	Руководители учреждений, организаций и предприятий
	2425	Специалисты органов государственной власти
ОКПДТР [3]	20620-20622	Глава администрации (края, области, города, района, сельской, поселковой

Таблица 2

Связь программы с образовательными стандартами

Нормативный документ	**Код направления**	**Наименование направления подготовки (специальности)**	**Направленность (профиль, специализация)**
ФГОС ВО (уровень бакалавриата)	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	

1.3. Планируемые результаты обучения

Слушатели, в соответствии с задачами профессиональной деятельности и целями программы, должны получить новые и усовершенствовать основные компетенции в сфере государственной политики в области противодействия коррупции:

Таблица 3

Виды деятельности	**Общепрофессиональные/профессиональные компетенции ОПК, ПК или трудовые функции (ПСК и СК)** ***(формируются и (или) совершенствуются)*** **ПСК**	**Знания**	**Умения**	**Практический опыт**
ВД.1. Консультационная и информационно-аналитическая деятельность	**ОПК-1.** Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности	системы законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, в т.ч. понятия и форм проявления конфликта интересов на государственной гражданской службе, новации законодательства.	применять нормы действующего законодательства в сфере противодействия коррупции; осуществлять оценку действий и поступков госслужащих с антикоррупционной точки зрения, в т.ч. в сфере конфликта интересов.	способность правоприменения/анализа, контроля нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции; приемов анализа и оценки действий и поступков государственных служащих с антикоррупционной точки зрения, в т.ч. в сфере конфликта интересов.
УК - универсальные компетенции (формируются и (или) совершенствуются				
Код и наименование компетенции				
УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач		системы законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, в т.ч.	применять нормы действующего законодательства в сфере противодействия коррупции;	способность правоприменения/анализа, контроля нормативных правовых актов в

Виды деятельности	Общепрофессиональные/профессиональные компетенции ОПК, ПК или трудовые функции (ПСК и СК) *(формируются и (или) совершенствуются)* ПСК	Знания	Умения	Практический опыт
		понятия и форм проявления конфликта интересов на государственной гражданской службе, новации законодательства.	осуществлять оценку действий и поступков госслужащих с антикоррупционной точки зрения, в т.ч. в сфере конфликта интересов.	сфере противодействия коррупции; приемов анализа и оценки действий и поступков государственных служащих с антикоррупционной точки зрения, в т.ч. в сфере конфликта интересов.

1.4. Категория слушателей

К освоению дополнительной профессиональной программы повышения квалификации допускаются:

-лица, имеющие высшее образование, а также получающие высшее образование в текущем календарном году;

-лица, имеющие среднее профессиональное образование.

1.5. Формы обучения и сроки освоения

Форма обучения: заочная с применением ЭО;

Программа реализуется с применением электронного обучения (СДО НИУ РАНХиГС, https://sdo1.niu.ranepa.ru/my/).

Срок освоения программы: 72 часов, в т.ч. 71 часов с применением электронного обучения (ЭО) и 1 часа на итоговую аттестацию

1.6. Период обучения и режим занятий

Продолжительность обучения: 4 недели.

Режим занятий: занятия с применением ЭО – не более 4 часов в день в рабочие дни и не более 8 часов в день в нерабочие дни. Последний день программы – итоговая аттестация.

1.7. Документ о квалификации

Документ об освоении программы: удостоверение о повышении квалификации Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации".

2. Содержание программы

2.1. Календарный учебный график

Таблица 4

Период обучения – 4 недели			
1 неделя	2 неделя	3 неделя	4 неделя
УЗ ЭО	УЗ ЭО	УЗ ЭО	УЗ ЭО/ИА ЭО

*УЗ ЭО – учебные занятия с применением электронного обучения;
ИА ЭО – итоговая аттестация с применением электронного обучения.

2.2. Учебный план

Таблица 5

№п/п	Наименование (модуля/раздела/дисциплины/ темы), практики (стажировки)	Общая трудоемкость, час.	Контактная работа, час.					Самостоятельная работа, час	Контактная работа (с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения), час.					Самостоятельная работа, час	Текущий контроль успеваемости	Промежуточная аттестация (форма/час)	Итоговая аттестация (вид /час.)	Код компетенции
			Всего	В том числе					Всего	В том числе								
				Лекции / в интерактивной форме	Лабораторные занятия (практикум) /в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия /в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час			Лекции/ в интерактивной форме	Лабораторные занятия (практикум) /в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия /в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час					
1.	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1.	Коррупция: понятие, виды (уровни) и формы проявления, масштабы и причины коррупции, исторические аспекты возникновения коррупции.	8												8				УК-1, ОПК-1
2.	Основные направления антикоррупционной политики в России	8												8				УК-1, ОПК-1
3.	Основные формы проявления коррупции в системе государственной службы. Административная ответственность граждан, юридических лиц и должностных лиц за коррупционные правонарушения.	8												8				УК-1, ОПК-1
4.	Служебная этика и антикоррупционные стандарты поведения. Антикоррупционная устойчивость личности как результат этического выбора	8												8				УК-1, ОПК-1
5.	Урегулирование конфликта интересов на государственной гражданской службе. Психологические аспекты	8												8				УК-1, ОПК-1

	предотвращения и урегулирования конфликта интересов в профессиональной деятельности																	
6.	Поведение в конфликтных ситуациях, в ситуациях давления, способствующее антикоррупционному поведению	8												8				УК-1, ОПК-1
7.	Совершенствование работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских и муниципальных служащих.	8												8				УК-1, ОПК-1
8.	Организация представления государственными служащими сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.	8												8				УК-1, ОПК-1
9.	Управленческая ответственность в сфере государственной службы.	7												7				УК-1, ОПК-1
	Итоговая аттестация	1															Тестирование (Д), 1	
	Всего:	72												71			1	

2.3 Содержание программы по модулям/разделам/дисциплинам/и (или) темам

Таблица 6

Номер ***модуля/раздела/дисциплины/ темы*** **и его наименование**	**Содержание** ***модуля/раздела/дисциплины/ темы***
1. Коррупция: понятие, виды (уровни) и формы проявления, масштабы и причины коррупции, исторические аспекты возникновения коррупции.	Понятие коррупции в международном и российском праве. Коррупция как социально-правовое явление и объект управленческого воздействия ее социально-экономические корни и причины. Общие условия, способствующие коррупции в Российской Федерации. Основные исторические вехи борьбы с коррупцией в Российской Федерации. Система, основные формы и методы противодействия коррупции. Основные направления современной государственной политики в области противодействия коррупции. Законодательные, организационно-политические, организационно-управленческие и судебно-правоохранительные меры и механизмы: совершенствование законодательства; координация антикоррупционной политики; ограничение политической коррупции; ревизия функций и упорядочение структуры и системы органов исполнительной власти; создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств; предупреждение и урегулирование конфликта интересов; взаимодействие со структурами гражданского общества; укрепление судебной власти; совершенствование правоохранительной системы и полицейской деятельности (деятельности спецслужб). Международное сотрудничество в сфере противодействия коррупции. Место России в международном рейтинге восприятия коррупции. Открытость информации как способ борьбы с коррупцией. Просветительско-пропагандистские и воспитательные меры. Национальная стратегия и национальные планы противодействия коррупции в сфере государственного и муниципального управления.
2. Основные направления антикоррупционной политики в России.	Понятие коррупции в международном и российском праве. Коррупция как социально-правовое явление и объект управленческого воздействия ее социально-экономические корни и причины. Общие условия, способствующие коррупции в Российской Федерации. Основные исторические вехи борьбы с коррупцией в Российской Федерации. Система, основные формы и методы противодействия коррупции. Основные направления современной государственной политики в области противодействия коррупции. Законодательные, организационно-политические, организационно-управленческие и судебно-правоохранительные меры и механизмы: совершенствование законодательства; координация антикоррупционной политики; ограничение политической коррупции; ревизия функций и упорядочение структуры и системы органов исполнительной власти; создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств; предупреждение и урегулирование конфликта интересов; взаимодействие со структурами гражданского общества; укрепление судебной власти; совершенствование правоохранительной системы и полицейской деятельности (деятельности спецслужб). Международное сотрудничество в сфере противодействия коррупции. Место России в международном рейтинге восприятия коррупции. Открытость информации как способ борьбы с коррупцией. Просветительско-пропагандистские и воспитательные меры. Национальная стратегия и национальные планы противодействия коррупции в сфере государственного и муниципального управления.
3. Основные формы проявления коррупции в системе государственной службы. Административная ответственность граждан, юридических лиц и должностных лиц за	Основные формы проявления коррупции в системе государственной службы. Взятка. Ответственность за взятку (уголовная). Злоупотребление полномочиями. Формы проявления коррупции в системе государственной службы: прямое или скрытое совмещение должностей на государственной гражданской (муниципальной) службе и в негосударственных коммерческих организациях, вызывающее конфликт интересов; оказание государственными (муниципальными) служащими прямых или косвенных услуг негосударственным коммерческим организациям за прямое или

Номер ***модуля/раздела/дисциплины/ темы*** **и его наименование**	**Содержание** ***модуля/раздела/дисциплины/ темы***
коррупционные правонарушения.	завуалированное вознаграждение, представление тех или иных льгот, выгод и преференций, в которых эти организации заинтересованы; использование государственными (муниципальными) служащими личного либо ведомственного влияния и неформальных связей для оказания услуг негосударственным коммерческим организациям за вознаграждение; передача информации о принятых, но еще не опубликованных решениях органов власти по вопросам, представляющим интерес для коммерческих структур, например, сроках проверки рынков для выявления продукции, завезенной контрабандным путем; учреждение коммерческих структур с использованием имущества государственных предприятий, на которых работает должностное лицо, использование должностного положения в процессе приватизации государственной и муниципальной собственности; неправомерная (из корыстных побуждений) передача коммерческим организациям финансов и кредитов, предназначенных на государственные нужды; лоббирование прохождения, принятия контрактов, программ, других документов, позволяющих получить преимущества определенным лицам; протекционизм малоспособных работников; установление платы за услуги, предоставление которых входит в круг служебных обязанностей чиновника; подтасовка результатов конкурса и размещение государственных заказов на определенной, "своей" фирме. Основные виды административных правонарушений коррупционного характера и меры ответственности за них.
4. Служебная этика и антикоррупционные стандарты поведения. Антикоррупционная устойчивость личности как результат этического выбора	Административная этика – этика в государственном и муниципальном управлении. Деонтология государственной гражданской службы – важнейшая область административной этики. Этический кодекс как форма профессиональной деонтологии и основа деятельности государственных гражданских служащих. Этические трансформации на государственной гражданской службе. Механизмы регулирования поведения государственных гражданских служащих. Основы служебной этики и служебного поведения государственных гражданских служащих. Нормативно-правовое обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими норм служебной этики на государственной гражданской службе в Федеральном законе от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указе Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих", Содержание Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен 23 декабря 2010 г. решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции): основные принципы и правила поведения, ответственность за нарушение положений Кодекса. Специфика государственной гражданской службы как профессиональной деятельности. Антикоррупционные ограничения, запреты и требования к служебному поведению – элементы правового статуса гражданских служащих, их сущность и содержание. Сущность и содержание запретов на государственной службе. Меры дисциплинарной ответственности за нарушение антикоррупционных ограничений, запретов и требований к служебному поведению.
5. Урегулирование конфликта интересов на государственной гражданской службе. Психологические аспекты предотвращения и урегулирования конфликта интересов в профессиональной деятельности	Содержание и соотношение понятий "конфликт интересов" и "личная заинтересованность", роль конфликта интересов мотивации коррупционных правонарушений. Особенности обеспечения соблюдения государственными гражданскими служащими требований к предотвращению или урегулированию конфликта интересов: роль, место и компетенция подразделений органов власти по профилактике коррупционных и иных правонарушений по обеспечению соблюдения государственными гражданскими и муниципальными служащими ограничений и запретов, требований к предотвращению или урегулированию конфликта интересов. Меры дисциплинарной

Номер ***модуля/раздела/дисциплины/ темы*** **и его наименование**	**Содержание** ***модуля/раздела/дисциплины/ темы***
	ответственности за непринятие мер по недопущению или урегулированию конфликта интересов.
6. Поведение в конфликтных ситуациях, в ситуациях давления, способствующее антикоррупционному поведению	Система локальных правовых актов по профилактике коррупции в государственном/муниципальном органе. Функции и основные направления деятельности подразделений кадровых служб в сфере противодействия коррупции по профилактике коррупционных и иных правонарушений по реализации антикоррупционных мер. Организация уведомления государственными/муниципальными служащими представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
7. Совершенствование работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских и муниципальных служащих.	Цели и задачи деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Формирование состава комиссий и участие в работе комиссий представителей научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования. Основания для проведения заседания комиссий и подготовка к нему. Порядок проведения заседания комиссии в том числе основания для отмены или переноса заседания. Возможные решения комиссии, порядок их принятия и оформления, ознакомления заинтересованных лиц с результатами. Основные направления совершенствования работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских и муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на государственной гражданской и муниципальной службе.
8. Организация представления государственными служащими сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.	Сроки представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и ответственность государственного гражданского и муниципального служащего за непредставление таких сведений. Работа кадровых служб органов власти по организации представления государственными гражданскими и муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, порядок размещения сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера на сайтах органов власти. Организация выполнения требований Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам". Особенности формы и порядка представления сведений, утвержденные Указом Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460 "Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации" и Указом Президента РФ от 23.06.2014 № 453 "О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции".
9. Управленческая ответственность в сфере государственной службы.	Государственное управление, как важнейшая сфера общественной жизнедеятельности, основные принципы его функционирования, принцип законности. Нарушение принципов функционирования государственного аппарата. Юридическая ответственность в госуправлении, характерные признаки. Виды юридической ответственности: гражданско-правовая, административная, уголовная, дисциплинарная. Основания и порядок наступления. Сфера управления в государстве и конституционно-правовая ответственность. Вопросы управленческой ответственности в области государственной службы применительно к сфере противодействия коррупции.

3. Организационно-педагогические условия реализации программы

3.1. Кадровое обеспечение

Таблица 7

Сведения о профессорско-преподавательском составе

Ф.И.О. преподавателя/ведущего специалиста	Специальность, присвоенная квалификация по диплому	Дополнительн/ая/ые квалификаци/я/и	Место работы, должность, основное/дополнительное место работы	Ученая степень, ученое (почетное) звание	Стаж работы в области профес-сиональной деятельности/по дополнительной квалификации	Стаж научно-педагогической работы		Наименование читаемой дисциплины
						Всего	В том числе по читаемой дисциплине (модулю)	
1	2	3	4	5	7	7	8	
Булгачев Алексей Александрович			эксперт-преподаватель центра регионального развития и дополнительного образования Нижегородского института управления – филиала РАНХиГС	Магистр права				1-9

3.2. Материально-техническое и программное обеспечение реализации программы

Занятия проводятся в условиях функционирования электронной информационно-образовательной среды, включающей в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств и обеспечивающих освоение обучающимися в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся.

Программа повышения квалификации реализуется с применением электронного обучения (СДО).

Перечень материально-технических средств для организации учебной работы обучающихся: электронно-библиотечные системы Библиотечно-ресурсного центра Нижегородского института управления – филиала РАНХиГС; Интернет-ресурсы; принтер; сканер; ксерокс.

Перечень материально-технического оснащения кабинета № 206: компьютерные столы, оборудованные компьютерами рабочие места для специалиста и преподавателей-экспертов центра дополнительного образования; книжные шкафы.

При осуществлении образовательного процесса по дисциплине используется программное обеспечение и информационные справочные системы:

- операционные системы Windows 7 Professional.
- антивирусное программное обеспечение Kaspersky Business Space Security.
- офисные технологии MS Office 2010.
- автоматизированная библиотечная система АИБС MarcSql v.1.7 – Информ-система.

Корпоративная сеть обеспечивает коммуникацию преподавателей, сотрудников и слушателей.

3.3. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020).
2. Федеральный закон от 12 августа 1995 г. № 144-ФЗ "Об оперативно-розыскной деятельности".
3. Федеральный закон от 13 июня 1996 г. №63-ФЗ "Уголовный Кодекс Российской Федерации".
4. "Гражданский Кодекс Российской Федерации": Часть первая от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ, Часть вторая от 26 января 1996 г. № 14-ФЗ, Часть третья от 26 ноября 2001 г. № 146-ФЗ, Часть четвертая от 18 декабря 2006 г. № 230-ФЗ.
5. Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ "Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях".
6. Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ "Трудовой Кодекс Российской Федерации".
7. Федеральный закон от 21.12.2021 № 414-ФЗ "Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации"
8. Федеральный закон от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации".
9. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".
10. Федеральный закон от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

11. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".
12. Федеральный закон от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов".
13. Федеральный закон от 6 апреля 2011 г. № 63-ФЗ "Об электронной подписи".
14. Федеральный закон от 03 декабря 2012 г. № 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам".
15. Федеральный закон от 07 мая 2013 г. № 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами".
16. Федеральный закон от 09 февраля 2009 г. № 8-ФЗ "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления".
17. Федеральный закон от 21 июля 2014 г. № 212-ФЗ "Об основах общественного контроля в Российской Федерации".
18. Указ Президента РФ от 02.07.2021 № 400 "О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации".
19. Указ Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460 "О национальной стратегии противодействия коррупции …".
20. Указ Президента Российской Федерации от 12.08.2002 г. № 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих".
21. Указ Президента РФ от 19 мая 2008 г. № 815 "О мерах по противодействию коррупции".
22. Указ Президента РФ от 18 мая 2009 г. № 557 "Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей".
23. Указ Президента РФ от 18 мая 2009 г. № 559 "О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера".
24. Указ Президента РФ от 21 сентября 2009 г. № 1065 "О проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению".
25. Указ Президента РФ от 1 июля 2010 г. № 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов".
26. Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления".
27. Указ Президента РФ от 8 июля 2013 г. № 613 "Вопросы противодействия коррупции".
28. Указ Президента РФ от 15 июля 2015 г. № 364 "О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции".
29. Указ Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478 "О национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы".

30. Постановление Правительства РФ от 9 января 2014 г. № 10 "О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации".

31. Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г.) (протокол N 21)

32. Конвенция ООН против коррупции от 31 октября 2003 г. (ратифицирована Российской Федерацией, Федеральный закон от 08.03.2006 № 40-ФЗ).

Основная литература

1. Годунов, И. В. Противодействие коррупции : учебник / И. В. Годунов. – 5-е изд. – Москва : Институт автоматизации проектирования РАН, 2019. – 729 с. – ISBN 978-5-394-03416-9. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. – URL: http://www.iprbookshop.ru/86716.html

2. Противодействие коррупции : учебное пособие / А. В. Быков, В. Ю. Голубовский, И. Ю. Никодимов [и др.] ; под редакцией В. Ю. Голубовского. – 2-е изд. – Москва : Дашков и К, 2019. – 88 с. – ISBN 978-5-394-03414-5. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. – URL: http://www.iprbookshop.ru/85423.html

3. Правовые основы противодействия коррупции: международные и национальные стандарты и инициативы: Монография: в 2 т. Т. 2 / под общ. ред. Т.Я.Хабриевой, Р.А.Курбанова. – М.: Проспект, 2020. – 459 с.

Дополнительная литература

1. Минин, А. Я. Противодействие коррупции в сфере образования (правовые аспекты) : учебное пособие / А. Я. Минин. – Москва : Московский педагогический государственный университет, 2019. – 148 с. – ISBN 978-5-4263-0781-0. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. – URL: http://www.iprbookshop.ru/94672.html

2. Осипов, М. Ю. Противодействие коррупции / М. Ю. Осипов. – Тула : Институт законоведения и управления ВПА, 2019. – 130 с. – ISBN 2227-8397. – Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. – URL: http://www.iprbookshop.ru/85911.html

3. Организационно-правовые механизмы противодействия коррупции в субъектах Российской Федерации / Т.Я.Хабриева, А.М.Цирин, Л.В.Андриченко: Проспект, 2019. – 224 с.

Интернет-ресурсы:

1. Официальный сайт Президента Российской Федерации – http://www.kremlin.ru
2. Официальный сайт Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации – http://www.duma.gov.ru
3. Официальный сайт Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации – http://council.gov.ru
4. Официальный сайт Правительства Российской Федерации – http://www.government.gov.ru
5. Официальный сайт Министерства юстиции Российской Федерации – http://www.minjust.ru
6. Сайт Научного центра правовой информации при Министерстве юстиции Российской Федерации – http://www.scli.ru
7. Официальный сайт Министерства внутренних дел Российской Федерации – http://www.mvd.ru
8. Сайт Генеральной прокуратуры Российской Федерации – http://genproc.gov.ru

9. Сайт Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации – http://www.izak.ru
10. Сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, раздел Противодействие коррупции – http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/
11. Сайт Российской газеты – http://www.rg.ru
12. Сайт Парламентской газеты – http://www.pg.ru
13. Сайт Центра антикоррупционных исследований и инициатив "Трансперенси Интернешнл–Р" – http://www.transparency.org.ru
14. Официальный интернет-портал правовой информации – http://www.pravo.gov.ru
15. Федеральный портал проектов нормативных правовых актов – http://regulation.gov.ru/
16. Сайт Правительства Нижегородской области, раздел "Противодействие коррупции" – http://government-nnov.ru/?id=105260

Справочные системы:

1. Справочная правовая система "Гарант" – http://www.garant.ru
2. Справочная правовая система "Консультант Плюс" – http://www.consultant.ru
3. Справочная правовая система "Кодекс" – http://www.kodeks.ru

4. Оценка качества освоения программы повышения квалификации

Итоговая аттестация по программе является обязательной.

Форма проведения: тестирование с применением ЭО с оценкой «зачтено» и «не зачтено».

Приказом РАНХиГС от 19.04.2019 № 02–461 «Об утверждении локальных нормативных актов РАНХиГС по дополнительному профессиональному образованию» утверждено Положение об итоговой аттестации слушателей дополнительных профессиональных программ в РАНХиГС.

Программа итоговой аттестации включает в себя тестовые вопросы с вариантами ответов к каждому вопросу.

Тестирование проводится с применением ЭО. После изучения электронных учебно-методических материалов, разработанных преподавателями института – филиала, нормативных документов, слушателю предоставляется доступ к итоговому тесту. Слушатель выполняет тест в СДО. Преподаватель программы проверяет выполнение теста, проставляет оценку "зачтено", "не зачтено", которую вносит в аттестационную ведомость, подписывает ведомость и передает в итоговую аттестационную комиссию.

В день завершения программы повышения квалификации проходит итоговое заседание итоговой аттестационной комиссии (далее – ИАК), на котором принимается решение ИАК об успешном освоении программы повышения квалификации и выдаче удостоверения о повышении квалификации Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Состав комиссии утверждаются приказом Нижегородского института управления-филиала РАНХиГС не позднее дня начала реализации программы.

На итоговом заседании ИАК определяется соответствие уровня подготовки слушателя к выполнению конкретных профессиональных задач и квалификационным требованиям, профессиональным стандартам и требованиям соответствующего федерального государственного образовательного стандарта высшего образования.

Условия и дата проведения итогового аттестационного испытания доводится до слушателей в день зачисления на программу.

Результаты прохождения аттестационного испытания оформляются протоколом заседания ИАК и объявляются в день их проведения.

Оценивание обучающегося на тестировании

Таблица 8

Баллы рейтинговой оценки	Оценка	Требования к знаниям
Более 50% правильных ответов на тестовые задания	зачтено	Слушатель твердо знает материал, не допускает существенных ошибок, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.
Менее 50% правильных ответов на тестовые задания	не зачтено	Слушатель не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет тестовые задания.

Тестовые вопросы для проведения итоговой аттестации обучавшихся:

1. Каким нормативным правовым актом Российской Федерации определено понятие "коррупция"?

1) Уголовным кодексом Российской Федерации

2) Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

3) Гражданским кодексом Российской Федерации

2. Ратифицированы ли Российской Федерацией Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции от 31.10.2003 и Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию от 27.01.1999?

1) да, ратифицированы обе Конвенции

2) да, ратифицированы обе Конвенции, первая с заявлениями

3) ратифицирована только первая Конвенция с заявлениями

3. Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции определяются:

1) Советом Безопасности Российской Федерации

2) Федеральным Собранием Российской Федерации

3) Правительством Российской Федерации

4) Президентом Российской Федерации

4. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции)

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией)

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений

4) все вышеперечисленное

5. Антикоррупционные ограничения, требования и запреты для государственных гражданских служащих установлены:

1) отдельным федеральным законом

2) Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и Федеральным законом "О противодействии коррупции"

3) Кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих

6. Утверждена ли Национальная стратегия противодействия коррупции?

1) да, Указом Президента Российской Федерации в 2010 г.;

2) нет, вынесена для общественного обсуждения в виде проекта;

3) да, Правительством Российской Федерации в 2012 г.

7. Целью Национальной стратегии противодействия коррупции является …

1) искоренение причин, порождающих коррупцию в российском обществе;
2) искоренение условий, порождающих коррупцию в российском обществе;
3) искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в российском обществе.

8. Какие виды юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений применимы к государственным гражданским и муниципальным служащим?

1) уголовная и административная;
2) уголовная и дисциплинарная;
3) административная и дисциплинарная;
4) уголовная, административная и дисциплинарная;
5) уголовная, гражданско-правовая, административная и дисциплинарная.

9. В связи с прохождением гражданской службы гражданскому служащему…

1) запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);
2) запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);
3) запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) стоимость которых превышает 3000 рублей.

10. Основные принципы служебного поведения утверждены …

1) Президентом Российской Федерации;
2) Правительством Российской Федерации;
3) Минтрудом России;

11. Под конфликтом интересов … понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, … [(1) или (2)] … на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

1) влияет или может повлиять;
2) влияет.

12. Порядок размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования определяется…

(1) Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"
(2) Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления"
(3) Указом Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 "Вопросы противодействия коррупции"

13. Лицо [замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов], обязано уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, … [1) или 2)] **…, как только ему станет об этом известно.**

1) о возникшем конфликте интересов;

2) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

14. Обязанность государственных и муниципальных служащих уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений предусмотрена:

1) Указом Президента РФ от 13.04.2010 № 460 "О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010–2011 годы";

2) Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам";

3) Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

15. Кем устанавливается порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений?

(1) Президентом Российской Федерации

(2) Правительством Российской Федерации

(3) представителем нанимателя (работодателем)

16. Гражданский служащий в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений обязан …

1) уведомлять представителя нанимателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

2) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

3) уведомлять органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

17. Профилактика коррупции – это …

1) деятельность правоохранительных органов и органов государственной власти субъектов Российской Федерации в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции;

2) деятельность институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по выявлению и последующему устранению причин коррупции;

3) деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции.

18. Снять с государственного гражданского служащего взыскание за коррупционное правонарушение до истечения одного года со дня применения дисциплинарного взыскания представитель нанимателя …

1) вправе, при условии добросовестного и эффективного исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей;

2) вправе, по ходатайству непосредственного руководителя государственного гражданского служащего;

3) не вправе (законом такое право представителя нанимателя не предусмотрено).

19. Невыполнение государственным или муниципальным служащим должностной (служебной) обязанности уведомлять представителя нанимателя

(работодателя) обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений влечет …

1) его увольнение с государственной или муниципальной службы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2) его увольнение с государственной или муниципальной службы.

20. Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представителю нанимателя (работодателю) обязаны представлять…

1) только граждане, претендующие на замещение должностей государственной или муниципальной службы, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) только граждане, замещающие должности государственной или муниципальной службы, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации;

3) граждане, как претендующие, так и замещающие должности государственной или муниципальной службы, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации

ВНЕШНЯЯ РЕЦЕНЗИЯ

на дополнительную профессиональную программу повышения квалификации

«Противодействие коррупции в государственном и муниципальном управлении»

Категория слушателей программы: лица, имеющие высшее образование, а также получающие высшее образование в текущем календарном году; лица, имеющие среднее профессиональное образование

Актуальность программы: актуальность программы обусловлена необходимостью обновления знаний, совершенствования и получения новых компетенций государственных гражданских и муниципальных служащих, специалистов предприятий и организаций народного хозяйства.

Цель программы: формирование, развитие и совершенствование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области государственного и муниципального управления, повышение качества и расширение уровня компетенции слушателей в сфере государственной политики в области противодействия коррупции, "искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в российском обществе", повышение эффективности и результативности деятельности в сфере противодействия коррупции, формирование антикоррупционного мировоззрения, устойчивых навыков антикоррупционного поведения.

Основное направление подготовки: 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление».

Особенности программы: заочная форма обучения с применением ЭО;

Программа реализуется с применением электронного обучения (СДО НИУ РАНХиГС, https://sdo1.niu.ranepa.ru/my/).

Срок реализации программы: до сентября 2025 г.

Заключение:

Программа соответствует требованиям, предъявляемым к дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и рекомендуется к реализации.

Рецензент  (*подпись*) Тарасова Ирина Борисовна, д-р пед. наук, советник главы города Администрации города Нижнего Новгорода

ВНУТРЕННЯЯ РЕЦЕНЗИЯ

на дополнительную профессиональную программу повышения квалификации

«Противодействие коррупции в государственном и муниципальном управлении»

Категория слушателей программы: лица, имеющие высшее образование, а также получающие высшее образование в текущем календарном году; лица, имеющие среднее профессиональное образование

Актуальность программы: актуальность программы обусловлена необходимостью обновления знаний, совершенствования и получения новых компетенций государственных гражданских и муниципальных служащих, специалистов предприятий и организаций народного хозяйства.

Цель программы: формирование, развитие и совершенствование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области государственного и муниципального управления, повышение качества и расширение уровня компетенции слушателей в сфере государственной политики в области противодействия коррупции, "искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в российском обществе", повышение эффективности и результативности деятельности в сфере противодействия коррупции, формирование антикоррупционного мировоззрения, устойчивых навыков антикоррупционного поведения.

Основное направление подготовки: 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление».

Особенности программы: заочная форма обучения с применением ЭО;

Программа реализуется с применением электронного обучения (СДО НИУ РАНХиГС, https://sdo1.niu.ranepa.ru/my/).

Срок реализации программы: до сентября 2025 г.

Заключение:

Программа соответствует требованиям, предъявляемым к дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и рекомендуется к реализации.

Рецензент _____ (*подпись*) Горбачева Светлана Вячеславовна, декан юридического факультета Нижегородского института управления – филиала РАНХиГС, кандидат юридических наук, доцент